

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|--------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PROCESOS GOBERNANTES / NIVEL DIRECTIVO | | | | |
| 1 | Dirección Ejecutiva | Gerenciar, ejecutar e informar sobre los programas y proyectos promovidos y financiados por CONQUITO según las directrices de Directorio que promuevan la generación de riqueza, el empleo, el emprendimiento, la innovación y la infraestructura adecuada para fortalecer el espacio empresarial público y privada. | % promedio de ejecución del plan operativo del periodo | Al menos el 90% del Plan Operativo se ha cumplido eficazmente |
| PROCESOS AGREGADORES DE VALOR / NIVEL OPERATIVO | | | | |
| 2 | Empleo y Capacitación | Mejorar las condiciones de empleo a través de la formación en competencias y la capacitación atendiendo a las demandas de los sectores productivos priorizados en el Distrito Metropolitano de Quito. | Número de personas capacitadas para el fomento y fortalecimiento del empleo en el DMQ | Capacitar a 10.000 personas para el acceso y fortalecimiento del empleo |
| | | | Número de oferentes de empleo participando de las iniciativas municipales de promoción del empleo (Bolsa de Empleo y Empleo Joven) | Vincular a 500 nuevos oferentes de empleo en las iniciativas municipales de promoción del empleo |
| 3 | Responsabilidad Social | Motivar una cultura basada en la ética y responsabilidad social con miras a la generación de un territorio competitivo y una sociedad sostenible en el DMQ | Número de mipymes participando de acciones de fomento y promoción de la Responsabilidad Social en el DMQ en el marco de la Ordenanza Metropolitana No. 0084 | Vincular a 70 mipymes en acciones de fomento y promoción de la responsabilidad social en el DMQ |
| 4 | Competitividad | Ascender 2 puestos al DMQ dentro del Ranking de Competitividad a nivel Latinoamericano al 2020 | Número de puntos de navegación gratuita funcionando en el DMQ | Mantener en funcionamiento 780 puntos de navegación gratuita en el DMQ |
| 5 | Emprendimiento e Innovación | Apoyar la consolidación de emprendimientos y el desarrollo de empresas de reciente creación a través de la prestación de servicios de asesoría, asistencia técnica y de la dotación de infraestructura básica (incubadora de empresas). | Número de proyectos para la gestión de la innovación implementados | Ejecutar 5 proyectos gestión de la innovación con actores del ecosistema en el DMQ |
| | | | Número de emprendimientos apoyados a través de servicios de emprendimiento y desarrollo empresarial | Apoyar a 525 emprendimientos a través de la prestación de servicios de emprendimiento y desarrollo empresarial |
| 6 | Laboratorio de Innovación de Quito - LINQ | Implementar acciones para estimular y crear una cultura de innovación en la sociedad aplicarse en el DMQ para convertirse en una smart city. | Número de acciones/iniciativas de innovación realizadas para la ciudad | Implementar 4 iniciativas de innovación para la ciudad |
| 7 | Economía Popular y Solidaria | Fortalecer, promover y dinamizar la Economía Popular y Solidaria en el Distrito Metropolitano de Quito | Número de actores vinculados al proceso de fortalecimiento de la economía popular y solidaria en el marco de la Ordenanza Metropolitana No. 0539 | Vincular a 750 actores de la economía popular y solidaria a procesos de fortalecimiento productivo en el DMQ |
| 8 | Agricultura Urbana Participativa | Contribuir al mejoramiento de la calidad de vida de la población más vulnerable del Distrito Metropolitano de Quito a través de actividades agrícolas y pecuarias que aporten a: la seguridad alimentaria y nutricional, al mejoramiento de ingresos mediante la producción, procesamiento y comercialización de productos orgánicos y manejo de animales, generados en las unidades productivas | Número de personas vinculadas a procesos de autoproducción de alimentos sanos en el DMQ | Vincular a 2.000 personas al proceso de autoproducción de alimentos sanos en el DMQ |
| 9 | Cadenas Productivas | Apoyar al desarrollo productivo y comercial de pequeños productores del distrito metropolitano de Quito, a través del fortalecimiento productivo y la apertura de nuevos mercados con el apoyo de empresas ancla. | Número de productores beneficiados a través del desarrollo de encadenamientos productivos | Beneficiar a 360 productores a través del desarrollo de encadenamientos productivos en el DMQ |

Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP

Literal a4) Las metas y objetivos de las unidades administrativas de conformidad con sus programas operativos

| No. | Descripción de la unidad | Objetivo de la unidad | Indicador | Meta cuantificable |
|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| PROCESOS DESCONCENTRADOS | | | | |
| "NO APLICA" porque CONQUITO no tiene procesos desconcentrados. | | | | |
| NIVEL DE APOYO / ASESORÍA | | | | |
| 10 | Legal | Asesorar, asistir y participar en los procesos de contratación pública, derecho laboral, cooperación y diligencias judiciales para garantizar la oportunidad, legalidad y confiabilidad de los procesos promovidos por CONQUITO para la comunidad empresarial y popular. | Porcentaje de control a convenios legales | Cumplir al 100% con el control de convenios legales suscritos |
| 11 | Planificación y Control Interno | Asesorar, definir, controlar y evaluar los lineamientos estratégicos, procedimientos y actividades de control interno a cumplir por CONQUITO y sus áreas para garantizar la eficiencia y eficacia de las diferentes intervenciones y servicios que ofrece CONQUITO para promover el desarrollo del DMQ, su comunidad empresarial y popular. | Número de reportes de seguimiento | Elaboración de 12 informes de seguimiento para Dirección Ejecutiva |
| | | | Porcentaje de cumplimiento de la LOTAIP | Cumplimiento del 100% de la LOTAIP en cada monitoreo |
| 12 | Comunicación | Promover el acceso, la difusión y efectividad de los programas, proyectos y servicios brindados por CONQUITO para mejorar su cobertura e impacto en sus usuarios y comunidad empresarial tanto público y privado. | Porcentaje de gestión de la comunicación interna y externa | Cumplir al 100% los requerimientos de comunicación interna y externa |
| 13 | Apoyo Corporativo | Coordinar y supervisar los procesos: administrativos, financieros, de recursos humanos, y bienes, de la Corporación de Promoción Económica CONQUITO; de manera que constituyan un aporte efectivo para la ejecución de las actividades planificadas por cada uno de los proyectos; permitiendo alcanzar los objetivos institucionales. | Porcentaje de cumplimiento del plan de apoyo corporativo de CONQUITO | Cumplir al 100% el plan de apoyo corporativo de CONQUITO |
| | | | Porcentaje de cumplimiento del plan de gestión del talento humano de CONQUITO | Cumplir al 100% el plan de gestión del talento humano de CONQUITO |
| LINK PARA DESCARGAR EL REPORTE DE GOBIERNO POR RESULTADOS (GPR) | | | | "NO APLICA" porque ConQuito es una entidad privada adscrita al MDMQ |
| FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | 28/02/2017 | |
| PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN: | | | MENSUAL | |
| UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a): | | | PLANIFICACIÓN Y CONTROL INTERNO | |
| RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a): | | | FERNANDA SUÁREZ | |
| CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | fsuarez@conquito.org.ec | |
| NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN: | | | (02) 3989000 EXTENSIÓN 3300 | |